

## ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2021 ГОДУ

г. Воронеж

27.12.2021 года

В КУ ВО «ОЦСПСД «Буревестник» на конец года существует пакет документов по антикоррупционной деятельности.

Непосредственно работа проводилась по следующим документам:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;
2. Антикоррупционная политика учреждения;
3. Положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
4. План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год;
5. Должностная инструкция ответственного за реализацию антикоррупционной деятельности в учреждении;
6. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
7. Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
8. Журнал регистрации о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

В ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год были проведены следующие организационно-правовые мероприятия:

1. Разработка и утверждение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год;
2. Представление директором Калашниковой Г.В. сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством в департамент социальной защиты Воронежской области;

Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. В ходе работы по данному направлению было проведено:

1. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Материалы о проведении внеплановых проверок хранятся у главного бухгалтера.
2. Осуществление контроля за эффективностью использования государственного имущества, переданного учреждению. Отчеты об эффективном использовании имущества предоставляются в департамент социальной защиты Воронежской области.

В 2021 году проверок правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции в отношении учреждения не проводилось, жалоб не поступало.

Налажено взаимодействие с Центром занятости Левобережного и Железнодорожного районов о наличии вакантных мест в учреждении.

Ведётся постоянный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

Организована работа по информационной открытости учреждения.

На информационном стенде размещены телефоны вышестоящих организаций, правоохранительных органов, администрации, памятки по вопросам противодействия коррупции;

Проведены информационно-пропагандистские мероприятия по формированию у сотрудников учреждения и клиентов отрицательного отношения к коррупции, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (выданы памятки и брошюры к Международному дню борьбы с коррупцией).

Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от работников учреждения в 2021 году не поступали.

Уведомления о фактах обращения каких – либо лиц в целях склонения работника учреждения к совершению правонарушений в 2021 году не поступали.

Разработан план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.

Проведена оценка коррупционных рисков учреждения.

Специалист по кадрам



Ю.С. Демиденкова